|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОрешением Совета муниципального образования Апшеронский районот 09.06.2022 года № 115 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премий по итогам работы за месяц (квартал)

и год лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления

муниципального образования Апшеронский район

1. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и годлицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования Апшеронский район (далее - Положение) разработано в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0), федеральным законодательством о местном самоуправлении, краевым законодательством о муниципальной службе, правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район.

 1.2. Настоящее Положение устанавливает основания и условия выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования Апшеронский район (далее также - лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие).

 1.3. Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности, повышения эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования Апшеронский район, повышения уровня ответственности за выполнение возложенных на них задач и функций, своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, а также укрепления исполнительской дисциплины.

 1.4. Положение определяет порядок исчисления и выплаты премий по итогам работы за месяц (квартал) и год. Порядок выплаты премий в соответствии с данным Положением утверждается актом соответствующего органа местного самоуправления и отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Апшеронский район.

2. Порядок исчисления и выплаты премий

 2.1. На выплату премий в фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, предусматриваются средства в размере восьми должностных окладов в расчете на год.

 2.2. По итогам работы за месяц выплачивается ежемесячная премия.

 Плановая сумма средств, направляемая на выплату ежемесячной премии, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда на выплату премии.

 Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается актом соответствующего органа местного самоуправления и отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Апшеронский район и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

 Фактическая сумма средств, направляемая на премирование, корректируется в зависимости от выполнения собственных доходов районного бюджета следующим образом:

1. при выполнении собственных доходов на 100 процентов – в размере од­ной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;
2. при перевыполнении собственных доходов:

от 1 до 5 процентов – дополнительно 3 процента к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

от 5 до 10 процентов – дополнительно 8 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

свыше 10 процентов – дополнительно 15 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

 3) при невыполнении собственных доходов премия (1/12 годового фонда стимулирования) не исчисляется и не выплачивается.

 Основными показателями, учитываемыми при выплате ежемесячной премии, являются:

 - выполнение показателей премирования, характеризующих деятельность соответствующих органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования Апшеронский район, в том числе плана мобилизации доходов в местный бюджет;

 - личный вклад в общие результаты работы и качество труда;

 - компетентность, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

 - отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

 Ежемесячная премия исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

 Ежемесячная премия не начисляется за период отсутствия на работе по болезни, по уходу за больным ребенком, нахождения в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, отпуске без сохранения заработной плате, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, предоставленном по любому основанию.

 Вновь принятым лицам, замещающим муниципальные должности и муниципальным служащим, отработавшим неполный рабочий месяц, а также муниципальным служащим, принятым с условием испытательного срока, премия не выплачивается.

 2.3. По итогам работы за квартал, год премия выплачивается в порядке, установленном распорядительным актом соответствующего органа местного самоуправления и отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Апшеронский район.

Глава муниципального образования

Апшеронский район О.Г. Цыпкин