Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального образования Апшеронский район

от 25.04.2024 № 244

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал)**

**и год лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления**

**муниципального образования Апшеронский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основания и условия выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования Апшеронский район (далее - лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы).

1.2. Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности, повышения эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, повышения уровня ответственности за выполнение возложенных на них задач и функций, своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, а также укрепления исполнительской дисциплины.

1.3. Положение определяет порядок исчисления и выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год. Порядок выплаты премии в соответствии с данным Положением утверждается актом соответствующего органа местного самоуправления и отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Апшеронский район.

2. Порядок исчисления и выплаты премии

2.1. На выплату премии в фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, предусматриваются средства в размере восьми должностных окладов в расчете на год.

2.2. По итогам работы за месяц выплачивается ежемесячная премия.

Плановая сумма средств, направляемая на выплату ежемесячной премии, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда оплаты труда на выплату премии.

Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается актом соответствующего органа местного самоуправления и отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Апшеронский район и максимальными размерами в пределах фонда оплаты труда не ограничивается.

Фактическая сумма средств, направляемая на премирование, корректируется в зависимости от выполнения собственных доходов районного бюджета следующим образом:

1. при выполнении собственных доходов на 100 процентов – в размере од­ной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;
2. при перевыполнении собственных доходов:

от 1 до 5 процентов – дополнительно 3 процента к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

от 5 до 10 процентов – дополнительно 8 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

свыше 10 процентов – дополнительно 15 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования;

3) при невыполнении собственных доходов премия (1/12 годового фонда стимулирования) не исчисляется и не выплачивается.

Основными показателями, учитываемыми при выплате ежемесячной премии, являются:

1) выполнение показателей премирования, характеризующих деятельность соответствующих органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования Апшеронский район, в том числе плана мобилизации доходов в районный бюджет;

2) личный вклад в общие результаты работы и качество труда;

3) компетентность, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4) отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Ежемесячная премия исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

Ежемесячная премия не начисляется за период отсутствия на работе по болезни, по уходу за больным ребенком, нахождения в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, предоставленном по любому основанию.

Вновь принятым лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы, отработавшим неполный рабочий месяц, а также муниципальным служащим, принятым с условием испытательного срока, премия не выплачивается.

2.3. По итогам работы за квартал, год премия выплачивается в порядке, установленном распорядительным актом соответствующего органа местного самоуправления и отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Апшеронский район.».

Заместитель главы муниципального

образования Апшеронский район А.В. Панюта